



FUNDAÇÃO SÍNDROME DE DOWN

R. José Antônio Marinho, 430, Barão Geraldo, Campinas / SP - CEP: 13084-783

Fone: (19) 3289.2818 - www.ftdown.org.br / e-mail: fsdown@fsdown.org.br

**Apresentação De Projetos Referentes Ao Programa Nacional De Apoio À
Atenção Da Saúde Da Pessoa Com Deficiência (PRONAS/PCD)**

A - INFORMAÇÕES DA INSTITUIÇÃO

Programa: [X] PRONAS/PCD

Portaria de credenciamento: nº 2.485, de 16/11/2016

Razão Social: Fundação Síndrome de Down

CNPJ: 52.366.838/0001-05 - **CNES:** 2075857

Endereço: Rua José Antônio Marinho, 430

Bairro: Barão Geraldo

Município: Campinas

UF: SP

CEP: 13084-783

Fone: 019 3790-2818

Fax: 019 3790-2818

E-mail: fsdown@fsdown.org.br

Dirigente: Cláudio José Nascimento de Oliveira

B - DO PROJETO

B.1 - INFORMAÇÕES GERAIS DO PROJETO

2.1 Título do Projeto: Espaço Mundo do Trabalho: Fortalecendo a Formação e Inclusão no Mercado de Trabalho



FUNDAÇÃO SÍNDROME DE DOWN

R. José Antônio Marinho, 430, Barão Geraldo, Campinas / SP - CEP: 13084-783

Fone: (19) 3289.2818 - www.ftdown.org.br / e-mail: fstown@fstown.org.br

2.2 Valor total do Projeto: R\$ 321.334,14

2.3 Prazo de execução (em meses): 21

B.2 - DA (S) AÇÕES E SERVIÇOS DE ONCOLOGIA E REABILITAÇÃO

(X) Prestação de serviços médico-assistenciais;

() realização de pesquisas clínicas, epidemiológicas e experimentais.

() Formação, treinamento e aperfeiçoamento de recursos humanos em todos os níveis;

B.3 - ÁREA (S) PRIORITÁRIA (S) DO PRONON (De acordo com o artigo 6º)

NÃO SE APLICA.

B.4 - ÁREA (S) PRIORITÁRIA (S) DO PRONAS/PCD

I - Prestação de serviços médico-assistenciais

e-) Adaptação, inserção e reinserção da pessoa com deficiência no trabalho.

B.5 - INFORMAÇÕES ESPECÍFICAS DO PROJETO DE ASSISTÊNCIA E CAPACITAÇÃO

Descrição do projeto:

a) Descrever o (s) objetivo (s) do projeto considerando as áreas prioritárias de sua aplicação:

Melhorar e ampliar o serviço de Formação e Inserção no Mercado de Trabalho, através do oferecimento do Serviço de Recolocação ao Mercado de Trabalho, com a



finalidade de promover um processo de reciclagem visando o reingresso de pessoas com deficiência intelectual ao mundo laboral formal, de forma concreta e efetiva, proporcionando espaço para seu constante amadurecimento, para continuidade do desenvolvimento de habilidades individuais e do protagonismo para sua real inclusão social e econômica.

b) Apresentar a justificativa e aplicabilidade do projeto:

Ao longo dos últimos 17 anos, mais de 100 jovens e adultos com deficiência intelectual ou síndrome de Down atendidos pela Fundação Síndrome de Down foram inseridos no mercado com sucesso, estando incluídos, em muitos casos, nos mesmos postos de trabalho há muitos anos. No entanto, com mudanças no cenário econômico, aumento da concorrência no mundo corporativo e consequente mudança de perfis de vagas destinadas a PcDs, muitos jovens e adultos anteriormente atendidos pela Fundação tem retornado ao mercado em busca de uma nova colocação.

No decorrer dos anos de 2015 e 2016 identificamos um grande aumento de procura de pessoas com deficiência intelectual, tanto com demandas de recolocação como também de suporte/ assessoria para trabalhar questões relacionadas a dificuldades existentes no emprego atual.

Diante deste cenário, a equipe técnica do Serviço de Formação e Inclusão ao Mercado de Trabalho percebeu a necessidade de abertura de espaços qualificados destinados à recepção destes usuários capazes de gerar reflexões e qualificação dos mesmos através de discussões com produção de conteúdo sobre temáticas a cerca do mundo do trabalho, visando potencializar a empregabilidade dos jovens e adultos atendidos pela Fundação tanto para seu retorno ao mercado quanto para a manutenção de seus postos de trabalho.

Desta forma, propõe-se a criação do “Espaço Mundo do Trabalho” com o intuito de promover encontros semanais para reflexão e discussão em grupo sobre temáticas ligadas ao universo corporativo, resoluções de conflitos, desenvolvimento de carreira, processos de educação continuada entre outros, mediados por 02 profissionais, sendo um Assessor ao Mercado de Trabalho que terá a função de apoiar a pessoa com deficiência intelectual a construir um novo projeto de trabalho visando tanto o seu fortalecimento para resolução das dificuldades cotidianas como também a reinserção ao mercado de trabalho formal para aqueles que encontram-se fora deste e outro profissional sendo Analista de Ocupação que terá a função de analisar e planejar ações visando a captação de novas vagas de trabalho de acordo com o projeto de vida de cada um dos usuários atendidos. Além disso esse profissional terá como atribuição capacitar e sensibilizar gestores de empresa e RH



sobre questões relacionadas a inclusão de pessoas com deficiência intelectual no mercado de trabalho.

Com isso, o projeto oferecerá um apoio essencial na otimização dos atendimentos já realizados atualmente, além de permitir a expansão do mesmo.

c) Descrever os equipamentos, as ações e os serviços de saúde atualmente realizados em nível ambulatorial e hospitalar que apresentem relação com o objetivo do projeto, a fim de demonstrar as ações inovadoras a que o projeto se propõe:

Os Serviços de Formação e Inserção no Mercado de Trabalho está organizado em três programas, que visam atender às necessidades de cada estágio do desenvolvimento laboral da pessoa com deficiência intelectual: *Curso de Iniciação ao Trabalho* (O curso de Iniciação ao Trabalho é um programa que visa facilitar o desenvolvimento de habilidades práticas relacionais, rotinas de trabalho, além de proporcionar um primeiro contato com o mundo do trabalho normalizado.), *Estágio de Formação* (Esta prática é realizada em ambiente de trabalho produtivo e normalizado, com o objetivo de melhorar a qualificação profissional, os aspectos de socialização, disciplina e atitudes para resolução de problemas. As relações estabelecidas nestes ambientes, entre seus chefes e companheiros podem oferecer modelos positivos que favoreçam situações de normalidade e crescimento) e *Contratação CLT* (a finalidade do programa é acompanhar o jovem ou o adulto com deficiência intelectual para sua inserção no mercado de trabalho, conscientizar a sociedade e as empresas sobre a importância do acesso destas pessoas aos postos de trabalho em igualdade de condições, e oferecer apoio técnico).

Atualmente, este serviço é realizado, por 3 profissionais, totalizando uma carga horária semanal de 94 horas (financiado pelo convênio SUS) que trabalham na assessoria direta ao usuário e no acompanhamento de seu desenvolvimento no mercado de trabalho.



Estes três profissionais, atualmente, também dedicam-se ao levantamento de vagas de trabalho e à busca por pessoas com deficiência intelectual para o serviço prestado atualmente. Com este projeto, estes profissionais poderão dedicar-se exclusivamente ao processo de inserção de nossos usuários no mercado de trabalho, possibilitando aumento no número de atendimentos. Ademais, o sistema de cadastro de vagas e currículos será licenciado de forma aberta, permitindo que outras instituições, e toda a rede SUS, replique a ação em suas regiões.

d) Descrever a estrutura física (ambientes e equipamentos) a ser utilizada e os recursos humanos a serem empregados na execução do projeto;

Os espaços necessários para a consecução das atividades necessárias já estão disponíveis na instituição.

Para executar tais atividades, precisaremos de:

- 1 profissional com experiência em Recursos Humanos para a captação de vagas e candidatos pessoa com deficiência intelectual;
- 1 profissional com experiência em Recursos Humanos para a prestação direta do serviço médico-assistencial de formação e inclusão no mercado de trabalho;
- 1 assistente administrativo capaz de apoiar e encaminhar as questões administrativas decorrentes deste projeto;

e) Descrever a abrangência do projeto quanto a:

- dimensão geográfica, com indicação de UF/município beneficiário;

Toda a região metropolitana de Campinas, SP.

- população que será beneficiada com a execução do projeto; - instituições que serão beneficiadas com o projeto, quando houver, com indicação do número do CNES e/ou CNPJ.



População com deficiência intelectual usuária dos centros de saúde dos municípios da região metropolitana de Campinas;

População com deficiência intelectual da região metropolitana de Campinas;

f) Descrever o número de vagas ofertadas, quando aplicável;

40.

g) Descrever os resultados esperados, decorrentes da execução do projeto, suas metas a serem atingidas e respectivos indicadores (conforme quadro abaixo);

Resultado	Indicador	Meta
Ter pronto o material de marketing para divulgação do serviço prestado e do sistema construído.	--	--
Fortalecimento de 40 jovens/adultos sobre questões relacionadas ao Mundo do Trabalho	Lista de presença dos encontros	40 Jovens inseridos no mercado de trabalho formal e produtivo.
Captar vagas para pessoa com deficiência intelectual	Nº de vagas cadastradas	100 vagas



FUNDAÇÃO SÍNDROME DE DOWN

R. José Antônio Marinho, 430, Barão Geraldo, Campinas / SP - CEP: 13084-783

Fone: (19) 3289.2818 - www.fsdown.org.br / e-mail: fsdown@fsdown.org.br

Captar currículos de pessoa com deficiência intelectual	Nº de currículos cadastrados	100 currículos
Intermediar a contratação CLT das pessoa com deficiência intelectual	Por número de pessoas contratadas	55 intermediações

h) Apresentar o plano de atividades para execução do projeto:

ATIVIDADE	DATA INICIO	DE	DATA DE CONCLUSÃO	VALOR ESTIMADO
Seleção e Contratação de Profissionais	Mês 1		Mês 2	R\$ 0,00
Produção de Material de Divulgação e Comunicação. (Produção e impressão de peças publicitárias, material de visita a empresas, cartões de visitas, pastas e afins)	Mês 1		Mês 5	R\$ 10.430,00
Desenvolvimento de Estratégias , Planejamento e Prestação dos Serviços Assistenciais de Formação e Inclusão de PCD no Mercado de Trabalho, através do oferecimento do Serviço de Recolocação ao Mercado de Trabalho	Mês 1		Mês 21	R\$ 310.904,14
Serviço de Auditoria Externa do Projeto	Mês 1		Mês 20	R\$ 12.000,00
Combustível	Mês 1		Mês 20	R\$ 12.000,00
VALOR TOTAL				R\$ 321.334,14

i) Descrever as atividades de monitoramento da execução do projeto;

O Projeto será monitorado por meio de acompanhamento dos coordenadores da instituição dos dados inseridos no sistema e reuniões semanais realizadas entre os profissionais que fazem a assessoria direta ao usuário com o profissional captador de vagas para avaliação de estratégias e resultados.



j) Quando aplicável, descrever formas de disseminação dos resultados do projeto, tais como: eventos científicos, oficinas, material de divulgação/publicação, entre outras formas;

- Mensalmente, haverá encontros com os usuários que estão no mercado de trabalho para troca de experiências.
- Publicação no boletim da instituição com dados do programa inserção no mercado de trabalho para divulgação das ações realizadas para sensibilização das empresas.
- Divulgação do projeto por meio do sítio eletrônico institucional e redes sociais.
- Anualmente, sempre em novembro, a instituição já realiza o evento “Café com RH”. Neste evento, Poder Público, empresas parceiras e potenciais parceiras da instituição, além dos funcionários incluídos e potenciais candidatos e seus familiares, encontram-se para trocar experiências sobre a inclusão de pessoa com deficiência intelectual no mercado de trabalho.
- Relatórios técnicos com dados e acompanhamento do trabalho.
- Evolução dos atendimentos no Prontuário dos usuários atendidos pelo serviço.

l) No caso do projeto envolver reforma, deverão ser atendidos os requisitos previstos nesta Portaria; NÃO SE APLICA.

m) Demais informações relevantes em conformidade com as especificidades da área de atuação e do projeto. NÃO SE APLICA.

Cláudio José Nascimento de Oliveira

Presidente Fundação Síndrome de Down